



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ГОРЯЧИЙ КЛЮЧ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.03.2017

№ 671

г. Горячий Ключ

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Горячий Ключ от 1 июля 2014 года № 1220
«О порядке работы с резервом управленческих кадров
муниципального образования город Горячий Ключ
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года № 761 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Краснодарского края», в целях совершенствования работы с резервом управленческих кадров муниципального образования город Горячий Ключ Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Горячий Ключ от 1 июля 2014 года № 1220 «О порядке работы с резервом управленческих кадров муниципального образования город Горячий Ключ Краснодарского края»:

1) в приложении № 1:

пункт 1.4.1.1 раздела 1. «Общие положения» изложить в новой редакции: «1.4.1.1 к высшим должностям муниципальной службы: первый заместитель главы муниципального образования город Горячий Ключ, заместитель главы муниципального образования город Горячий Ключ;»;

пункт 1.4.1.2 раздела 1. «Общие положения» дополнить словами «заместитель главы администрации сельского округа»;

пункт 1.4 раздела 1. «Общие положения» дополнить подпунктом 1.4.3 следующего содержания « 1.4.3. муниципальная должность – глава муниципального образования»;

пункт 2.3 раздела 2. «Требования, предъявляемые к кандидатам в Резерв» изложить в новой редакции: «2.3 Дополнительные требования для замещения управленческих целевых должностей, указанных в подпункте 1.4.1.1 раздела I «Общие положения» настоящего Положения:

2.3.1 Уровень занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв:

для муниципальных служащих - с высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы;

для работников коммерческих или некоммерческих организаций - с должностей руководителей высшего звена.

2.3.2 Возраст - до 55 лет.

2.3.3 Опыт работы на управленческих должностях - не менее трех лет или опыт работы по специальности не менее пяти лет.»;

пункт 2.4 раздела 2. «Требования, предъявляемые к кандидатам в Резерв» изложить в новой редакции: «2.4 Дополнительные требования для замещения управленческих целевых должностей, указанных в подпунктах 1.4.1.2 и 1.4.2 раздела I «Общие положения» настоящего Положения:

2.4.1 Уровень занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв:

для муниципальных служащих - с главных и ведущих должностей муниципальной службы;

для работников коммерческих или некоммерческих организаций - с должностей руководителей среднего звена.

2.4.2 Возраст - до 50 лет.

2.4.3 Опыт работы на управленческих должностях - не менее двух лет или опыт работы по специальности не менее четырех лет.»;

пункт 6.1. раздела 6. «Порядок исключения резервистов из Резерва» дополнить абзацем следующего содержания «включение в резерв управленческих кадров Краснодарского края».

2) в приложении № 3 абзац 2 раздела 1. «Общие положения» изложить в новой редакции: «Комиссия образована в целях обеспечения реализации мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования город Горячий Ключ, а также взаимодействия с комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Краснодарского края».

2. Отделу информационной политики и средств массовой информации (Манасян) опубликовать настоящее постановление в соответствии с действующим законодательством.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но распространяется на правоотношения, наступившие с 1 марта 2017 года.

Глава муниципального образования
город Горячий Ключ



И.А.Федоровский